

Misurazione della Performance – Scheda 2.T														Anno		2018	
Processo di gestione																	
AREA	AFFARI GENERALI																
SETTORE	SEGRETERIA COMUNALE																
Servizio	ANTICORRUZIONE CONTROLLI TRASPARENZA																
Processo																	
Applicazione codice di comportamento dei dipendenti																	
Finalità del processo																	
Riattivare i processi di gestione del rapporto di lavoro attraverso il percorso formativo delle prerogative delle parti contrattuali e dei diritti e doveri la cui violazione comporta la necessaria applicazione delle sazioni disciplinari																	
Stakeholders																	
Amministrazione comunale – Associazioni sportive - Cittadini.																	
Riferimenti Documenti di programmazione dell’Ente																	
Piano Esecutivo di Gestione 2018																	
					Performance 2018				Performance 2019				Performance 2020				
Indicatore di Performance	Condizione (I/D)	Peso indicatore	Valori di riferimento	Atteso	Realizzata	Scostamento	Esito	Attesa	Realizzata	Scostamento	Esito	Attesa	Realizzata	Scostamento	Esito		
Indicatori di Efficacia																	
codici di comportamento in particolare sui comportamenti passibili di	1	25	1	1													
Indicatori di Efficacia Temporale																	
formativi secondo il piano della formazione annuale obbligatoria entro il	1	25	1	1													
Indicatori di Efficienza Economica																	
Indicatori di Qualità																	



Indicatore di Performance	Condizione (I/D)	Peso indicatore	Valori di riferimento	Atteso	Realizzata	Scostamento	Esito	Attesa	Realizzata	Scostamento	Esito	Attesa	Realizzata	Scostamento	Esito
TOTALE PESI ASSEGNATI - BASE 100		50,00		Atteso	Conseguito			note: 1) l'incremento di 50 si riferisce alla media annuale delle unità.							
VALUTAZIONE SCHEDA PROCESSO				25,00	0,00		-25,000								
Peso Scheda				20			0								
Commenti:															
FIRMA OIV															
FIRMA RESP															
0,00%															

Istruzioni per l'uso

- Le celle in giallo richiedono l'inserimento dei valori
- Indicatore di Performance

descrizione dell'indicatore adottato per la misurazione del processo
- Condizione (I/D):

è necessario indicare con I= incremento o D=decremento se per conseguire l'obiettivo il valore realizzato sia uguale o maggiore del valore atteso
- Peso indicatore

ad ogni indicatore occorre assegnare un peso da 1 a 100. complessivamente i pesi assegnati agli indicatori presenti nella scheda devono sommare 100
- Valori di riferimento

occorre indicare il valore di riferimento dell'indicatore ad esempio valore medio dell'ultimo anno o degli ultimi tre anni
- Attesa

occorre indicare il valore atteso dell'indicatore
- Realizzato

occorre riportare il valore dell'indicatore conseguito al termine dell'esercizio
- Peso Scheda

occorre assegnare alla scheda un peso, anch'esso compreso tra 0 e 100 distribuiti tra tutte le schede di processo e quella degli obiettivi annuali  
nel caso in cui siano aggiunte ulteriori schede tipo 1\_A occorre riportare i collegamenti nella scheda report finale